

Referat

Bestyrelsesmøde tirsdag den 13. januar kl. 16.00–18.00

Sted: Lillevang, Aktivitetscentret

Fra Bestyrelsen:

Arne Rask,
Linda Bredahl,
Palle Nielsen,
Bente Andersen,
Inge Storm,
Berit Torm,
Bette Balskov,
Margrethe Mondahl,

Fra Lillevang:

Louise Raft

Fra forvaltningen:

Sanne Maj Hansen

1. Velkomst og konstituering

Deltagerne præsenterede kort sig selv, og efterfølgende konstituerede bestyrelsen sig med:

Formand: Inge Storm

Næstformand: Berit Torm,

Sekretær/referent: Bente Andersen

2. Status på drift og udvikling

Louise havde udarbejdet et oplæg, der gennemgik:

- Status for 2025
- Fokuspunkter i 2026
- Status på økonomien
- Personalesituationen
- Lederudvikling
- Aktiviteter på Lillevang
- Status på køkkenet.

Der er sket meget i 2025 bl.a. er der udarbejdet en brandhandleplan, husene er blevet malet, og der er kommet nye møbler og kunst. Der er kommet mere styr på økonomien, og driften er blevet effektiviseret.

Med fokus på fagligheden er der ansat en uddannelsessygeplejerske der har arbejdet med at etablere en mere målrettet uddannelsesstruktur herunder lederudvikling.

Pårørendesamarbejdet forsøges styrket gennem udvikling af en kommunikationsplan. Fremadrettet vil der være opslag i husene om aktiviteter. Da det ikke er alle pårørende der kommer fysisk i husene så tit, arbejdes der på, at aktivitetsoversigterne kan lægges på Lillevangs hjemmeside.

På initiativ af Linda Bredahl er der etableret et samarbejde med Solvangskolen, hvor børn fra 4. Klasse læser op, spiller banko og synger for beboerne. Også andre klasser kommer nu på besøg.

I 2026 vil der fortsat være fokus på kvalitet og faglighed herunder ensartet faglighed mellem husene. Dette arbejde hænger også sammen med kommunens overordnede kvalitetskrav til alle kommunens plejehjem. Arbejdet, der sker på tværs af plejehjemmene understøttes og faciliteres af kvalitetskonsulenter fra forvaltningen og uddannelsesygeplejerskerne. Der arbejdes med omsorgshandleplaner for de enkelte beboere, og de sidste forventes færdige i uge 20.

Økonomien har været presse af det store personalefravær, men det er lykkedes at reducere fraværet og nedsat forbruget af eksterne vikarer. Alle ledere i kommunen har været på 3 dages kurser mhp. at håndtere fravær fremover. Reduktionen i fravær bliver understøttet af at der nu er ansat teamkoordinatorer i alle huse.

Der mangler ledere i 2 huse, men det forventes at der vil være nye ledere på plads med start i marts. Inge Storm deltager i ansættelsesinterviews.

I samarbejde med Lillevangs Venner og andre frivillige i lokalsamfundet udvikles der løbende aktiviteter for beboerne.

Køkkenprojektet har skabt en mere effektiv udnyttelse af de tildelte midler. Køkkenet er færdigombygget, og der tilbydes nu frisk morgenbrød og frisk frugt om søndagen. Bestyrelsen ønsker fortsat, at maden færdiggøres i køkkenet, så huse uden eget køkken får leveret aftensmaden smurt, samt at pårørende - og ikke kun beboerne - får indflydelse på madens kvalitet.

3. Pårørendeundersøgelsen

Opfølgning på 2023 undersøgelsen viser, at problemerne med den socialpædagogiske indsats er forbedret og god med det faste personale og de faste vikarer, men at det er svært at implementere for eksterne vikarer.

2025 undersøgelsen er ikke udarbejdet endnu, og bestyrelsen opfordrer til, at der bliver god plads til at skrive kommentarer til de enkelte forhold. Dette giver bedre mulighed for at arbejde videre med eventuelle udfordringer.

Forvaltningen har herudover igangsat en konsulentundersøgelse, om hvordan ældreloven kan implementeres på plejecentrene.

4. Aktiviteter for beboerne (trivsel mm.)

Selv om der arbejdes meget med aktiviteter som beskrevet, er det primært til glæde for de beboere, der er kognitiv og/eller fysisk i stand til at deltage. Det kniber mere med at etablere aktiviteter for de beboere, der ikke selv kan deltage aktivt. Det kan være vanskeligt at finde fælles aktiviteter for de svageste beboere. Et eksempel på en sådan aktivitet er, at der i ét af husene er et tiltag, hvor der er fællessang efter aftensmaden til glæde for alle beboerne. Øvrige aktiviteter vil indgå som led i den generelle omsorg.

5. Velfærdsteknologi

Der etableres et nyt sensorsystem Nemlia, der også kan løse eventuelle behov for tryghedsskabende overvågning inden for lovens grænser. Der er ansat en velfærdskonsulent i forvaltningen, der hjælper med afprøvning af forskellige teknologier. Det har været en succes, at der er etableret sansestimuli i alle husene, som beboerne kan benytte og har stor glæde af.

6. Eventuelt/hvordan kan bestyrelsen hjælpe ledelsen

Bestyrelsen talte om hvordan vi bedst kan understøtte Louise. Noget af det vi kan hjælpe med, er at kommunikere til lokalsamfundet, og være med til at fortælle de gode historier fra plejehjemmet. Det er vigtigt som modvægt til de dårlige historier, der altid finder vej til pressen. Bestyrelsen kan også deltage eller tage initiativ til forskellige projekter der udbydes via diverse tilskudspuljer.

Næste bestyrelsesmøde

Tirsdag den 5. maj 2026 kl. 16-18 i aktivitetscentret.